

## **ПРИНЯТО**

на педагогическом совете  
МБДОУ д/с «Колокольчик» пгт Озерный  
Протокол от 31.08.2016г. № 1

## **УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ  
д/с «Колокольчик» пгт Озерный  
С.М.Садовская  
Приказ от 01.09.2016г №33



# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **об аттестационной комиссии муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колокольчик» пгт Озерный Духовщинского района Смоленской области**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности аттестационной комиссии МБДОУ детский сад «Колокольчик» пгт Озерный (далее – Комиссия).
- 1.2. Комиссия создается в целях подтверждения соответствия занимаемой должности педагогическими работниками.
- 1.3. Нормативной правовой основой настоящего Положения является:
  - Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями);
  - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 49);
  - Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- 1.4. Основными принципами работы Комиссии являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.
- 1.5. Основными задачами Комиссии являются: соблюдение основных принципов и процедуры аттестации.
- 1.6. Положение принимается на педагогическом совете ДОУ, утверждается приказом заведующего ДОУ, вступает в силу с 01.09.2016 года, действует до принятия нового.

### **2. Круг аттестуемых, этапы аттестации**

- 2.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационной категории (первой или высшей).
  - 2.2. Аттестации не подлежат:
    - педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности в МБДОУ детский сад «Колокольчик» пгт Озерный два и менее года;
    - беременные женщины;
    - женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
    - педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
    - педагогические работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.
- Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода

из указанных отпусков.

2.3. Основанием для начала аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям является:

2.3.1. представление заведующего ДОУ, которое содержит мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению заведующего ДОУ, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен заведующим под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в Комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты, предшествующей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением заведующего;

2.3.2. приказ заведующего ДОУ о включении в список аттестуемых, утверждения графика прохождения аттестации (при составлении которого учитываются сроки действия ранее проведенной аттестации), который под роспись доводится до сведения аттестуемых не позднее, чем за один месяц до ее начала.

2.4. Прохождение в ходе аттестации квалификационных испытаний в письменной форме не предусмотрено.

### **3. Формирование аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы**

3.1. Комиссия формируется из числа педагогических работников МБДОУ детский сад «Колокольчик» пгт Озерный (далее – ДОУ). Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое Комиссией решение.

Требования к членам Комиссии: стаж педагогической работы – не менее 10 лет; наличие квалификационной категории.

3.2. В состав Комиссии входит председатель Комиссии, заместитель председателя, секретарь, члены Комиссии. В состав Комиссии в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации ДОУ.

3.3. Персональный состав Комиссии утверждается приказом заведующего ДОУ.

3.4. Аттестационная комиссия осуществляет свою работу круглогодично (собирается на заседания один раз в месяц по мере необходимости) согласно графику, утвержденному приказом заведующего ДОУ. График заседаний утверждается ежегодно.

3.5. Порядок работы Комиссии:

3.5.1. Заседание Комиссии проходит согласно установленному графику не позднее одного месяца после внесения в Комиссию представления заведующего ДОУ.

3.5.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов.

3.5.3. Комиссия в результате рассмотрения представления заведующего ДОУ, сведений от педагогического работника, в том числе его ответов на возможные вопросы, поступившие работнику в ходе аттестации, принимает одно из двух решений:

- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности.

3.5.4. Решение Комиссии принимается открытым голосованием и считается принятым в случае, если за данное решение проголосовало не менее половины членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равном количестве голосов членов Комиссии считается, что педагогический работник прошел аттестацию. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей

кандидатуре. Результаты аттестации педагогического работника сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.5.5. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании Комиссии, о чем письменно уведомляет Комиссию. При неявке педагогического работника на заседание Комиссии без уважительной причины Комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

3.5.6. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся работу (вакантную нижестоящую должность или ниже оплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.5.7. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5.8. Решение Комиссии о результатах аттестации утверждается приказом заведующего ДОУ.

3.5.9. Решение Комиссии по установлению соответствия занимаемой должности действительно в течение пяти лет.

#### **4. Делопроизводство**

4.1. Решение Комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем, членами Комиссии, принимавшими участие в голосовании.

4.2. Протокол оформляется в двух экземплярах, один из которых хранится в материалах аттестации, другой – в личном деле педагогического работника.